

Engagements biodiversité B&L évolution

Nos engagements individuels dans le cadre de la démarche Act 4 Nature

Intégrer la biodiversité au sein de notre chaîne de valeur :

- Amont : Achat de mobiliers et consommables
 - o Achat de mobilier de bureau certifié pour lutter contre la déforestation : objectif de 50% en 2018 et passer à 80% en 2020
 - o Achat de 100% de papier certifié d'ici 2020
- Aval : intégrer systématiquement les enjeux de biodiversité dans la préparation des recommandations de nos missions de conseil et formation auprès de nos entreprises et territoires en développant des cadres d'analyse spécifiques :
 - o Auprès des territoires : intégrer la préservation des écosystèmes, leur évolution ainsi que les Solutions fondées sur la Nature dans 100% des programmes de développement durable & Plans climat que nous accompagnons d'ici 2020
 - o Auprès des entreprises, d'ici 2020 : analyser les enjeux de biodiversité et services écosystémiques dans 75% des stratégies RSE et analyses de matérialité que nous réalisons ainsi que dans 50% des stratégies climat et d'innovation dans les business models

R&D et innovation en faveur de la biodiversité :

- Publication d'une étude en lien avec la biodiversité et/ou la pollution lumineuse d'ici 2020
- Mener 2 actions de communication par an de sensibilisation du grand public et des acteurs économiques et territoriaux (communication/presse/blog/réseaux sociaux) dès 2018
- Poursuivre notre engagement auprès d'associations et structures travaillant sur la biodiversité, notamment en poursuivant notre implication sur les Solutions fondées sur la nature de l'UICN ou les groupes de travail de la FRB... à raison d'un jour/homme par trimestre dès 2018

Réduire les pressions sur la biodiversité :

- Mettre à jour d'ici 2020 notre analyse d'impacts sur la biodiversité et compléter les indicateurs de suivi pour l'ensemble spécifique à notre métier
- Privilégier des prestataires et fournisseurs respectueux de la biodiversité pour nos activités de type événementiel (séminaires, traiteurs...)
- Limiter les gaspillages de ressources au sein de notre activité (fournitures, papiers, énergies)

Favoriser sur les habitats ou zone pour la biodiversité sur nos sites :

- Création et entretien d'un système d'agriculture urbaine dans nos bureaux
- Valorisation des espaces verts autour de l'ensemble de nos sites pour favoriser les habitats, avec un plan de gestion spécifique d'ici 2020

Mobilisation des collaborateurs :

- Réaliser une séance de formation auprès de nos collaborateurs sur les enjeux de biodiversité, les impacts directs et indirects de notre activité d'ici 2020
- Réaliser au moins une séance chaque année de sensibilisation de nos collaborateurs sur les écogestes au quotidien favorable :
 - Repas (favoriser les produits bios, locaux et agriculture raisonnée)
 - Actions en faveur de la biodiversité (compostage, tri des déchets, ...)
 - Déplacements (vélos, transports en commun)
 - Bonne utilisation du matériel
 - Eclairage et pollution lumineuse
- Favoriser le bien-être des collaborateurs au travail par la nature : végétalisation des bureaux, accès à des espaces verts...

Contact : Sylvain Boucherand, PDG de B&L évolution sylvain@bl-evolution.com