

Conseil transition écologique des territoires SENIOR

Description du poste recherché :

Ce poste vise à accompagner les collectivités dans leurs démarches de planification territoriale sur les sujets énergie et climat

Au sein de l'équipe conseil en transition écologique pour les territoires, il s'agira de :

- diriger et produire des missions de conseil pour les collectivités territoriales
- être proactif sur le développement commercial
- participer à la recherche et à l'innovation : développement de méthodologies...
- contribuer au développement et à la vie de l'entreprise

Missions

Missions de conseil énergie climat

Pilotage et réalisation de **diagnostics, stratégie et plans d'actions** pour des **Plans Climat-Air-Energie Territoriaux (PCAET)**, réalisation de **bilans des émissions de gaz à effet de serre** et autres démarches de stratégie climat dans les territoires.

- Collecte et analyse de données
- Priorisation des enjeux locaux
- Construction de scénarios stratégiques énergie - climat
- Définir et chiffrer des feuilles de route et plans d'actions opérationnels énergie-climat
- Animation de réunions techniques et de pilotage
- Animation de réunions de sensibilisation et de concertation
- Construction de dispositifs de suivi

Appui au développement et R&D

- Veille stratégique et opérationnelle
- Rédaction des propositions commerciales, réponses à des marchés publics
- Aide au développement des méthodologies, des outils
- Rédaction d'études et articles

Gestion de projet et gestion de la relation client dans des missions d'accompagnement de collectivités sur les enjeux énergie-climat.

=> CV et lettre de motivation à envoyer à nousrejoindre@bl-evolution.com

Profil recherché

Compétences

- Bonne maîtrise de la gestion de projet et des relations client
- Bonne maîtrise des enjeux énergie climat, la maîtrise de la méthode Bilan Carbone est un plus
- Capacité d'analyse et esprit de synthèse
- Aisance rédactionnelle et relationnelle : savoir animer des réunions multi-acteurs et produire des livrables techniques de qualité.
- La connaissance du contexte des collectivités est un plus

Savoir-être

- Ouverture d'esprit et pédagogie, savoir présenter et mobiliser
- Rigueur et autonomie
- Esprit entrepreneurial et goût pour la prise d'initiative

Expérience

- Au moins 3 ans d'expérience sur des missions similaires

Formation / Diplôme

- Formation master 2 ou équivalent

Conditions de travail

- Positionnement dans l'entreprise : Au sein de l'équipe transition écologique des territoires (15 personnes)
- **Lieux de Travail :**
 - Au bureau de Paris avec la possibilité de télétravailler ponctuellement
 - Participation aux séminaires annuels de l'entreprise
- **Contrat :** CDI avec organisation au forfait 218 jours pour plus de souplesse dans l'organisation personnelle ; avec ainsi 5 semaines de congés payés et une à 2 semaines non travaillées supplémentaires selon les années
- **Rémunération :**
 - A partir de 38 k€ selon expérience et profil
 - Primes avec les accords d'intéressement et de participation en place
 - Prise en charge pass Navigo / Forfait Mobilités Durables 600€
 - Mutuelle santé prise en charge à 50% par l'employeur
- **Matériel :** téléphone portable sur demande ou prise en charge d'une partie du forfait téléphonique

Notre raison d'être

BL évolution est un cabinet de conseil en transition écologique qui accompagne depuis plus de 10 ans les acteurs publics et privés. A l'heure où les crises environnementales, sociales, interrogent et bouleversent les modèles économiques et sociaux, BL évolution apporte à ses clients conseils et méthodes pour accélérer la transition écologique. Nous croyons à la nécessité d'apporter les meilleures analyses et outils pour équiper les acteurs publics et privés dans leurs stratégies d'adaptation et de transformation. Nous sommes engagés à leurs côtés pour réussir chaque étape et dessiner, avec eux, des perspectives de développement plus écologiques, plus solidaires et donc, plus durables.



Pourquoi rejoindre BL évolution ?

Travailler dans un cabinet engagé

BL évolution est un cabinet qui a opté, dès sa création, pour un fonctionnement collaboratif sans organigramme pyramidal. Nous sommes une société coopérative, qui a la qualité de société à mission et certifiée B Corp. Cela ancre, dans les statuts mêmes de l'entreprise et dans son organisation, son but sociétal et sa gouvernance participative.

Travailler dans une logique d'impact

Depuis 2011 nous avons accompagné plus de 500 clients sur les enjeux climat, énergie, biodiversité, RSE, mobilités, numérique responsable, adaptation et résilience, économie circulaire et de la fonctionnalité. Nous choisissons nos thématiques d'expertise, méthodes et outils ainsi que les missions que l'on fait chez nos clients selon un référentiel d'impact afin de maximiser notre utilité dans l'accélération d'une transition écologique juste et réussie. Nous intervenons auprès des entreprises : grands groupes, PME ou secteurs professionnels ainsi qu'auprès du secteur public : villes, intercommunalités, départements, ministères ou encore établissements publics.

Travailler dans une entreprise ouverte qui prend soin d'impliquer ses équipes

Depuis ses débuts, BL évolution met un point d'honneur à ce que chaque personne trouve sa place dans l'entreprise, s'y sente bien et puisse développer ses idées et son potentiel, dans une organisation sans hiérarchie pyramidale et d'inspiration sociocratique. Nous sommes à l'écoute de toutes et tous - la politique d'embauche vise à améliorer la représentation des personnes handicapées - et partageons des valeurs de bienveillance, d'ouverture et d'engagement afin de travailler dans les meilleures conditions.