

Conseil Stratégie Climat

Finance et Assurance – Senior

Au sein l'équipe conseil stratégie climat pour les entreprises, il s'agira de :

- diriger et produire des missions de conseil en stratégie climat pour les entreprises dans les secteurs finance / assurance, à la fois dans l'objectif d'atténuer les émissions de GES et de s'adapter aux différents scénarios de réchauffement climatique des structures et portefeuilles
- être proactif sur le développement commercial et les appels d'offres
- participer à la recherche et à l'innovation du pôle, en particulier : améliorer et développer des méthodologies et outils, réaliser des formations, contribuer à des études
- contribuer au développement et à la vie de l'entreprise

Missions

Développement et évaluation de stratégies climat d'entreprises dans le secteur de la finance et assurance

- Réalisation des diagnostics de maturité et des enjeux clés (bilan ou empreinte carbone, trajectoire bas carbone, SBTi, température, alignement...) pour les structures, leurs produits et services ainsi que pour leurs portefeuilles
- Accompagnement du client pour engager des réflexions sur le modèle économique et les produits / services proposées, constitution de fonds ou portefeuilles
- Etablissement de feuilles de route stratégiques et de plans d'action opérationnels

Accompagnement à la mise en œuvre des feuilles de route

- Mise en place de la gouvernance sur les sujets climat
- Pilotage et suivi de la démarche de transition bas carbone
- Formation aux enjeux énergie-climat-ressources et leurs impacts pour l'entreprise
- Accompagnements opérationnels auprès des clients, participations, due diligence...

Analyses de risques et élaboration de stratégies d'adaptation

- Réalisation de cartographies des risques liés au climat actuel et futur (réglementation, réputation, risques physiques, opérationnels, portefeuilles ...)
- Elaboration et déploiement de plans stratégiques d'adaptation et de résilience
- Réflexion sur les accompagnements liées à la résilience des clients/assurés/participations

=> CV et lettre de motivation à envoyer à nousrejoindre@bl-evolution.com avant le 31/01/2023

Profil recherché

Compétences

- Maîtrise des enjeux énergie-climat et implications pour les entreprises des secteurs finance et assurance
- Maîtrise des réglementations (SFDR, Green Deal, Taxonomie, DPEF/CSRD, ...) et des travaux des initiatives Net Zero, NZBA/ NZIA...
- Connaissance des méthodes et outils de compte carbone et de construction de trajectoires et stratégies climat (Bilan Carbone, SBTi, ACT...)
- Gestion de projet, conseil, analyse de risque, stratégie d'entreprise et développement commercial,
- Capacité à dialoguer et convaincre des directions
- Rédactionnel, livrable et présentation

Formation / Diplôme

- Bac + 5 – école d'ingénieur, commerce ou université

Expérience

- Minimum 4 ans sur des missions de transition écologique, d'audit ESG et/ou d'analyse de risques / due diligence, en cabinet de conseil ou au sein d'une institution financière

Savoir-être

- Très forte capacité d'analyse, réflexion stratégique et esprit de synthèse
- Capacité d'adaptation et d'organisation (gestion du temps, suivi de projets, ...)
- Excellent relationnel client et proactivité dans les démarches commerciales
- Force de proposition et recherche d'amélioration continue
- Bienveillance et engagement

Conditions de travail

- Positionnement dans l'entreprise : au sein de l'équipe Climat dans le pôle Entreprises
- **Lieux de Travail :**
 - Au bureau de Paris avec la possibilité de télétravailler ponctuellement
 - Participation aux séminaires annuels de l'entreprise
- **Contrat :** CDI avec organisation au forfait 218 jours pour plus de souplesse dans l'organisation personnelle ; avec ainsi 5 semaines de congés payés et une à 2 semaines non travaillés supplémentaires selon les années
- **Rémunération :**
 - A partir de 40 k€ selon expérience et profil
 - Primes avec les accords d'intéressement et de participation en place
 - Prise en charge pass Navigo / Forfait Mobilités Durables 500€
 - Mutuelle santé prise en charge à 50% par l'employeur
- **Matériel :** téléphone portable sur demande ou prise en charge d'une partie du forfait téléphonique

Notre raison d'être

BL évolution est un cabinet de conseil en transition écologique qui accompagne depuis plus de 10 ans les acteurs publics et privés. A l'heure où les crises environnementales, sociales, sanitaires, interrogent et bouleversent les modèles économiques et sociaux, BL évolution apporte à ses clients conseils et méthodes pour accélérer la transition écologique. Nous croyons à la nécessité d'apporter les meilleurs analyses et outils pour équiper les acteurs publics et privés dans leurs stratégies d'adaptation et de transformation. Nous sommes engagés à leurs côtés pour réussir chaque étape et dessiner, avec eux, des perspectives de développement plus écologiques, plus solidaires et donc, plus durables.



Pourquoi rejoindre BL évolution ?

Travailler dans un cabinet engagé

BL Evolution est un cabinet qui a opté, dès sa création, pour un fonctionnement collaboratif sans organigramme pyramidal. Nous sommes une société coopérative, qui a la qualité de société à mission et certifiée B Corp. Cela ancre, dans les statuts mêmes de l'entreprise et dans son organisation, son but sociétal et son management participatif

Travailler dans une logique d'impact

Depuis 2011 nous avons accompagné plus de 500 clients sur les enjeux climat, énergie, biodiversité, RSE, mobilités, numérique responsable, adaptation et résilience, économie circulaire et de la fonctionnalité. Nous choisissons nos thématiques d'expertise, méthodes et outils ainsi que les missions que l'on fait chez nos clients selon un référentiel d'impact afin de maximiser notre utilité dans l'accélération d'une transition écologique juste et réussie. Nous intervenons auprès des entreprises : grands groupes, PME ou secteurs professionnels ainsi qu'auprès du secteur public : villes, intercommunalités, départements, ministères ou encore établissements publics.

Travailler dans une entreprise ouverte qui prend soin d'impliquer ses équipes

Depuis ses débuts, BL Evolution met un point d'honneur à ce que chaque personne trouve sa place dans l'entreprise, s'y sente bien et puisse développer ses idées et son potentiel, dans une organisation sans hiérarchie pyramidale et d'inspiration sociocratique. Nous sommes à l'écoute de toutes et tous - la politique d'embauche vise à améliorer la représentation des personnes handicapées - et partageons des valeurs de bienveillance, d'ouverture et d'engagement afin de travailler dans les meilleures conditions.