

Offre d'emploi : Développement RH

Dans un contexte de développement des effectifs de BL évolution, le ou la *Dev RH* aura pour rôle d'appuyer l'entreprise dans la définition, le pilotage et la mise en œuvre de la stratégie de développement des équipes. La personne sera directement impliquée dans la performance de l'entreprise et l'épanouissement des collaborateurs et collaboratrices.

Ce recrutement viendra renforcer un Pôle Support comptant actuellement 4 personnes, dans une organisation sociocratique (équipes « métiers » et cercles thématiques pour les questions RH, marketing, qualité, etc.).

Principales missions

Gestion du recrutement

- Planification des recrutements selon les besoins identifiés
- Préparation des offres et diffusion
- Prétraitement des candidatures spontanées
- Organisation des entretiens, participation et suivi
- Préparation de la contractualisation
- Mise à jour du process de recrutement (étapes, outils, critères, formation des consultantes et consultants impliqués...)
- Animation des référents RH

Organisation des entretiens

- Planification des entretiens (annuels, pro, forfait...)
- Mise à jour des grilles d'évaluation
- Formation et appui pour celles et ceux faisant passer les entretiens
- Synthèse, harmonisation et suivi

Appui à la mise en œuvre des engagements RSE

- Lutte contre la discrimination et handicap
- Force de proposition pour la qualité de vie au travail et l'épanouissement professionnel, en lien avec les valeurs de l'entreprise

Développement de la marque employeur

- Appui à la définition de la marque employeur et à sa stratégie de communication en lien avec l'équipe communication et la direction générale
- Mise en œuvre et diffusion auprès des profils ciblés
- Réponse aux questionnaires, labels et indices concernant la politique RH
- Assurer une présence lors de forum de recrutements ciblés

Gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences (GPEC)

- Identification des besoins et définition d'un plan annuel et pluriannuel
- Appui à l'identification des besoins avec les équipes selon leur stratégie respectives
- Mise en œuvre et suivi du plan de formation (interne, externe...)
- Mise à jour du socle de compétences en lien avec les équipes
- Suivi des compétences des équipes

→ CV et lettre de motivation à envoyer à nousrejoindre@bl-evolution.com avant le 03/03/2023

Profil recherché

Compétences

- Maîtrise de tous les domaines de la gestion RH : recrutement, formation, bases de droit social et droit du travail, gestion des carrières...
- Maîtrise des outils Microsoft Office et Google Drive, et capacité à prendre en main de nouveaux outils
- Capacité à rédiger des comptes rendus et de tenir à jour des tableaux de bord
- Capacité à coordonner des personnes et à travailler en équipe
- Ecoute, intelligence relationnelle et managériale
- Très bonne communication orale et écrite

Formation / Diplôme

- Master 2 en ressources humaines, droit du travail, ou formation équivalente

Expérience

- Au moins 6 ans d'expérience
- Connaissance de différents environnements de travail dont cabinet de conseil et/ou en PME / association
- Expérience avérée en recrutement, gestion des ressources humaines, définition et mise en œuvre de GPEC...

Savoir-être

- Force de proposition et de conviction
- Polyvalence et capacité d'adaptation
- Sens de la discrétion / confidentialité
- Rigueur, organisation, persévérance
- Fort intérêt pour les enjeux sociaux et environnementaux et pour les modes de gestion horizontaux

Conditions de travail

- Positionnement dans l'entreprise : au sein du Pôle Support
- **Lieux de Travail :**
 - Au bureau de Paris avec la possibilité de télétravailler ponctuellement
 - Participation aux séminaires annuels de l'entreprise et différents temps collectifs
- **Contrat :** CDI avec organisation au forfait 218 jours pour plus de souplesse dans l'organisation personnelle ; avec ainsi 5 semaines de congés payés et une à 2 semaines non travaillées supplémentaires selon les années
- **Rémunération :**
 - A partir de 38 k€ selon expérience et profil
 - Primes avec les accords d'intéressement et de participation en place
 - Prise en charge pass Navigo / Forfait Mobilités Durables 600€
 - Mutuelle santé prise en charge à 50% par l'employeur
- **Matériel :** téléphone portable sur demande ou prise en charge d'une partie du forfait téléphonique

Notre raison d'être

BL évolution est un cabinet de conseil en transition écologique qui accompagne depuis plus de 10 ans les acteurs publics et privés. A l'heure où les crises environnementales, sociales, sanitaires, interrogent et bouleversent les modèles économiques et sociaux, BL évolution apporte à ses clients conseils et méthodes pour accélérer la transition écologique. Nous croyons à la nécessité d'apporter les meilleurs analyses et outils pour équiper les acteurs publics et privés dans leurs stratégies d'adaptation et de transformation. Nous sommes engagés à leurs côtés pour réussir chaque étape et dessiner, avec eux, des perspectives de développement plus écologiques, plus solidaires et donc, plus durables.



Pourquoi rejoindre BL évolution ?

Travailler dans un cabinet engagé

BL Evolution est un cabinet qui a opté, dès sa création, pour un fonctionnement collaboratif sans organigramme pyramidal. Nous sommes une société coopérative, qui a la qualité de société à mission et certifiée B Corp. Cela ancre, dans les statuts mêmes de l'entreprise et dans son organisation, son but sociétal et son management participatif

Travailler dans une logique d'impact

Depuis 2011 nous avons accompagné plus de 500 clients sur les enjeux climat, énergie, biodiversité, RSE, mobilités, numérique responsable, adaptation et résilience, économie circulaire et de la fonctionnalité. Nous choisissons nos thématiques d'expertise, méthodes et outils ainsi que les missions que l'on fait chez nos clients selon un référentiel d'impact afin de maximiser notre utilité dans l'accélération d'une transition écologique juste et réussie. Nous intervenons auprès des entreprises : grands groupes, PME ou secteurs professionnels ainsi qu'auprès du secteur public : villes, intercommunalités, départements, ministères ou encore établissements publics.

Travailler dans une entreprise ouverte qui prend soin d'impliquer ses équipes

Depuis ses débuts, BL Evolution met un point d'honneur à ce que chaque personne trouve sa place dans l'entreprise, s'y sente bien et puisse développer ses idées et son potentiel, dans une organisation sans hiérarchie pyramidale et d'inspiration sociocratique. Nous sommes à l'écoute de toutes et tous - la politique d'embauche vise à améliorer la représentation des personnes handicapées - et partageons des valeurs de bienveillance, d'ouverture et d'engagement afin de travailler dans les meilleures conditions.