

Conseil en politiques locales transports et mobilité

Chef.fe de projet Senior

Description du poste recherché :

Vous interviendrez pour appuyer les acteurs publics ou privés dans la réalisation de diagnostics, stratégies et plans d'actions opérationnels en matière de mobilités : transports collectifs, transports solidaires, mobilités partagées (covoiturage, autopartage...), modes actifs, et ce, dans des contextes urbains, périurbains ou ruraux.

Exemple de mission : Plan de mobilité, Plan de mobilité employeurs, Schéma vélo, étude de faisabilité pour la mise en place de services de covoiturage, de lignes de transport collectif, rédaction de cahier des charges...

Missions

Etude

- Réaliser des diagnostics, stratégies et plans d'actions liés aux politiques de mobilité
- Prioriser les enjeux, accompagner au niveau opérationnel la mise en place d'offres de mobilité : dimensionnement de l'offre, définition des coûts prévisionnels, rédaction de cahier des charges...
- Produire des cartographies SIG, des rapports complets, des présentations synthétiques et pédagogiques.

Pilotage de mission

- Être l'interlocuteur.trice privilégié.e des acteurs que BL évolution accompagne
- En tant que Chef.fe de projet, assurer au quotidien le suivi et le bon déroulement des missions : échéances, planning, budgets, contrats, production des livrables, contrôle qualité...

Déplacements

- Réalisation de visites terrain : test d'usage des différentes offres de mobilité alternatives à la voiture individuelle, expérience sensible du territoire par un arpentage à pied ou à vélo
- Appui à la concertation : animer des ateliers de concertations, animer des temps de mobilisation
- Animer les réunions d'aide à la décision des élus, services techniques, entreprises... dans la validation de leurs orientations stratégiques et de leurs actions en matière de mobilité

Développement du pôle Mobilités

- En interne, assurer un rôle de référent.e sur les thématiques liées aux transports collectifs et participer à la montée en compétence de l'équipe Mobilités sur le sujet
- Appui à la R&D : mener une veille active, participer à la création ou à l'amélioration des outils utilisés, produire des études et des contenus rédactionnels à forte valeur ajoutée
- Appui au développement commercial : rédiger et chiffrer des propositions commerciales, répondre à des marchés publics...

=> CV et lettre de motivation à envoyer à nousrejoindre@bl-evolution.com

Profil recherché

Compétences

- Très bonne aisance rédactionnelle et relationnelle, savoir animer des réunions publiques et produire des livrables techniques de qualité
- Une maîtrise ou une connaissance des outils de dessins et cartographie SIG serait un plus

Expérience

- Trois ans d'expérience au minimum en gestion de projets liés à la mobilité : en bureau d'études, en collectivité ou chez un opérateur de transport
- Une expérience dans la mise en place opérationnelle d'offres de mobilité, en particulier dans le domaine des transports publics, serait un plus

Savoir-être

- Posséder de fortes affinités pour développer une mobilité durable ambitieuse et cohérente avec les objectifs de transition écologique du secteur des transports de personnes (SNBC, Fit for 55...)
- Ouverture d'esprit et pédagogie, savoir présenter et mobiliser, auprès de publics différents (habitants, employeurs, techniciens, élus...)
- Capacité d'analyse, esprit de synthèse, curiosité, ouverture à l'innovation sociétale
- Sens des responsabilités, rigueur, autonomie
- Esprit entrepreneurial, inventivité et goût pour la prise d'initiative

Formation / Diplôme

- Formation en master 2 ou équivalent ingénieur, géographe, urbaniste, sciences politiques avec une spécialisation en mobilités / transports / déplacements

Conditions de travail

- Positionnement dans l'entreprise : Au sein de l'équipe Mobilités (17 personnes)
- **Lieux de Travail :**
 - Au bureau de Paris avec la possibilité de télétravailler ponctuellement
 - Participation aux séminaires annuels de l'entreprise
- **Contrat :** CDI avec organisation au forfait 218 jours pour plus de souplesse dans l'organisation personnelle ; avec ainsi 5 semaines de congés payés et une à 2 semaines non travaillées supplémentaires selon les années
- **Rémunération :**
 - A partir de 38 k€ selon expérience et profil
 - Primes avec les accords d'intéressement et de participation en place
 - Prise en charge pass Navigo / Forfait Mobilités Durables 600€
 - Mutuelle santé prise en charge à 50% par l'employeur
- **Matériel :** téléphone portable sur demande ou prise en charge d'une partie du forfait téléphonique

Notre raison d'être

BL évolution est un cabinet de conseil en transition écologique qui accompagne depuis plus de 10 ans les acteurs publics et privés. A l'heure où les crises environnementales, sociales, sanitaires, interrogent et bouleversent les modèles économiques et sociaux, BL évolution apporte à ses clients conseils et méthodes pour accélérer la transition écologique. Nous croyons à la nécessité d'apporter les meilleurs analyses et outils pour équiper les acteurs publics et privés dans leurs stratégies d'adaptation et de transformation. Nous sommes engagés à leurs côtés pour réussir chaque étape et dessiner, avec eux, des perspectives de développement plus écologiques, plus solidaires et donc, plus durables.



Pourquoi rejoindre BL évolution ?

Travailler dans un cabinet engagé

BL Evolution est un cabinet qui a opté, dès sa création, pour un fonctionnement collaboratif sans organigramme pyramidal. Nous sommes une société coopérative, qui a la qualité de société à mission et certifiée B Corp. Cela ancre, dans les statuts mêmes de l'entreprise et dans son organisation, son but sociétal et son management participatif

Travailler dans une logique d'impact

Depuis 2011 nous avons accompagné plus de 500 clients sur les enjeux climat, énergie, biodiversité, RSE, mobilités, numérique responsable, adaptation et résilience, économie circulaire et de la fonctionnalité. Nous choisissons nos thématiques d'expertise, méthodes et outils ainsi que les missions que l'on fait chez nos clients selon un référentiel d'impact afin de maximiser notre utilité dans l'accélération d'une transition écologique juste et réussie. Nous intervenons auprès des entreprises : grands groupes, PME ou secteurs professionnels ainsi qu'auprès du secteur public : villes, intercommunalités, départements, ministères ou encore établissements publics.

Travailler dans une entreprise ouverte qui prend soin d'impliquer ses équipes

Depuis ses débuts, BL Evolution met un point d'honneur à ce que chaque personne trouve sa place dans l'entreprise, s'y sente bien et puisse développer ses idées et son potentiel, dans une organisation sans hiérarchie pyramidale et d'inspiration sociocratique. Nous sommes à l'écoute de toutes et tous - la politique d'embauche vise à améliorer la représentation des personnes handicapées - et partageons des valeurs de bienveillance, d'ouverture et d'engagement afin de travailler dans les meilleures conditions.