

# Conseil Stratégie Climat – Senior

Au sein l'équipe conseil stratégie climat pour les entreprises, il s'agira de :

- diriger et produire des missions de conseil en stratégie climat pour les entreprises dans différents secteurs, à la fois dans l'objectif d'atténuer les émissions de GES et de s'adapter aux différents scénarios de réchauffement climatique
- être proactif et impliqué sur le développement commercial et les appels d'offres
- participer à la recherche et à l'innovation du pôle, en particulier : améliorer et développer des méthodologies et outils, réaliser des formations, contribuer à des études
- contribuer au développement et à la vie de l'entreprise

## Missions

### Développement et évaluation de stratégies climat d'entreprises

- Réalisation des diagnostics de maturité et des enjeux clés (bilan ou empreinte carbone, entreprises ou produits, trajectoire bas-carbone, SBTi...) dans différents secteurs
- Accompagnement du client pour engager des réflexions sur le modèle économique et les produits / services proposés
- Etablissement de feuilles de route stratégiques et de plans d'action opérationnels

### Accompagnement à la mise en œuvre des feuilles de route

- Mise en place de la gouvernance sur les sujets climat
- Pilotage et suivi de la démarche de transition bas carbone
- Formation aux enjeux énergie-climat-ressources et leurs impacts pour l'entreprise
- Accompagnement opérationnel sur des besoins spécifiques : achats, énergie, logistique ...

### Analyses de risques et élaboration de stratégies d'adaptation

- Réalisation de cartographies des risques liés au climat actuel et futur (réglementation, réputation, risques physiques, approvisionnements ...)
- Elaboration et déploiement de plans stratégiques d'adaptation et de résilience

=> CV et lettre de motivation à envoyer à [nousrejoindre@bl-evolution.com](mailto:nousrejoindre@bl-evolution.com) avant le 30/04/2023

# Profil recherché

## Compétences

- Maîtrise des enjeux énergie-climat et implications pour les entreprises dans un ou plusieurs secteurs
- Connaissance des méthodes et outils de compte carbone et de construction de trajectoires et stratégies climat (Bilan Carbone, SBTi, ACT...)
- Conseil, gestion de projet, analyse de risque, stratégie d'entreprise et développement commercial
- Capacité à dialoguer avec et convaincre des directions d'entreprises
- Rédactionnel, livrable et présentation

## Formation / Diplôme

- Bac + 5 – école d'ingénieur, de commerce ou université

## Expérience

- Minimum 4 ans sur des missions de transition écologique, de performance d'entreprise et/ou d'analyse environnementales, en cabinet de conseil ou au sein d'une entreprise
- Expérience ou expertise dans un ou plusieurs des secteurs suivants est un plus : Industrie, Finance

## Savoir-être

- Très forte capacité d'analyse, réflexion stratégique et esprit de synthèse
- Capacité d'adaptation et d'organisation (gestion du temps, suivi de projets, ...)
- Excellent relationnel client et proactivité dans les démarches commerciales
- Force de proposition et recherche d'amélioration continue
- Bienveillance et engagement

# Conditions de travail

- Positionnement dans l'entreprise : au sein de l'équipe Climat dans le pôle Entreprises
- **Lieux de Travail :**
  - Au bureau de Paris avec la possibilité de télétravailler ponctuellement
  - Participation aux séminaires annuels de l'entreprise
- **Contrat :** CDI avec organisation au forfait 218 jours pour plus de souplesse dans l'organisation personnelle ; avec ainsi 5 semaines de congés payés et une à 2 semaines non travaillés supplémentaires selon les années
- **Rémunération :**
  - A partir de 40 k€ selon expérience et profil
  - Primes avec les accords d'intéressement et de participation en place
  - Prise en charge pass Navigo / Forfait Mobilités Durables 600€
  - Mutuelle santé prise en charge à 50% par l'employeur
- **Matériel :** téléphone portable sur demande ou prise en charge d'une partie du forfait téléphonique

# Notre raison d'être

BL évolution est un cabinet de conseil en transition écologique qui accompagne depuis plus de 10 ans les acteurs publics et privés. A l'heure où les crises environnementales, sociales, sanitaires, interrogent et bouleversent les modèles économiques et sociaux, BL évolution apporte à ses clients conseils et méthodes pour accélérer la transition écologique. Nous croyons à la nécessité d'apporter les meilleurs analyses et outils pour équiper les acteurs publics et privés dans leurs stratégies d'adaptation et de transformation. Nous sommes engagés à leurs côtés pour réussir chaque étape et dessiner, avec eux, des perspectives de développement plus écologiques, plus solidaires et donc, plus durables.



## Pourquoi rejoindre BL évolution ?

### **Travailler dans un cabinet engagé**

BL Evolution est un cabinet qui a opté, dès sa création, pour un fonctionnement collaboratif sans organigramme pyramidal. Nous sommes une société coopérative, qui a la qualité de société à mission et certifiée B Corp. Cela ancre, dans les statuts mêmes de l'entreprise et dans son organisation, son but sociétal et son management participatif

### **Travailler dans une logique d'impact**

Depuis 2011 nous avons accompagné plus de 500 clients sur les enjeux climat, énergie, biodiversité, RSE, mobilités, numérique responsable, adaptation et résilience, économie circulaire et de la fonctionnalité. Nous choisissons nos thématiques d'expertise, méthodes et outils ainsi que les missions que l'on fait chez nos clients selon un référentiel d'impact afin de maximiser notre utilité dans l'accélération d'une transition écologique juste et réussie. Nous intervenons auprès des entreprises : grands groupes, PME ou secteurs professionnels ainsi qu'auprès du secteur public : villes, intercommunalités, départements, ministères ou encore établissements publics.

### **Travailler dans une entreprise ouverte qui prend soin d'impliquer ses équipes**

Depuis ses débuts, BL Evolution met un point d'honneur à ce que chaque personne trouve sa place dans l'entreprise, s'y sente bien et puisse développer ses idées et son potentiel, dans une organisation sans hiérarchie pyramidale et d'inspiration sociocratique. Nous sommes à l'écoute de toutes et tous - la politique d'embauche vise à améliorer la représentation des personnes handicapées - et partageons des valeurs de bienveillance, d'ouverture et d'engagement afin de travailler dans les meilleures conditions.